

Regeling erkenning Astrologen ASAS

De ASAS heeft een mentorprocedure, waarbij autodidacten en mensen van een niet erkende opleiding begeleid worden naar het lidmaatschap van de ASAS. In deze regeling staan de criteria, de voorwaarden en de procedures. Het examen omvat een examendossier en een eindgesprek.

EXAMENDOSSIER EINDEXAMENKANDIDAAT

Het examendossier dient minimaal te bevatten:

1. Een radixanalyse.
2. Een relatievergelijking incl. composiet of combine.
3. Een actualiteitsanalyse.
4. Een eindwerkstuk.
5. Een literatuurlijst en een literatuurverslag.
6. Een werkstuk waarin de kandidaat beschrijft hoe hij/zij werkt met de astrologie.
7. Vijf consultverslagen.
8. Opname van een consult.

NADERE UITWERKING RICHTLIJNEN ASAS

- De werkstukken 1, 2 en 3 van het examendossier moeten in helder Nederlands (eventueel in overleg in een andere taal) opgesteld zijn. Het gebruik van astrologisch vakjargon moet in deze werkstukken vermeden worden. De astrologische factoren aan de hand waarvan de duidingen zijn opgesteld moeten in de kantlijn vermeld worden of in een bijlage middels een helder verwijssysteem. De relatiehoroscoop en actualiteitsanalyse moeten vergezeld gaan van duidelijke bijlagen en aspectenlijsten, waarop tevens wordt aangegeven welke onderdelen/aspecten wel of niet zijn gebruikt in de analyse.
- De onderdelen 1, 2 en 3 mogen samen in één werkstuk verwerkt worden.
- In de werkstukken dient een aantoonbaar overzicht en samenhang getoond te worden m.b.t. de horosco(o)p(en) en er moet een heldere lijn zichtbaar gemaakt worden.
- De kandidaat maakt op een bepaald onderdeel een 'diepteanalyse': een thema of aspect wordt uitgewerkt, waarbij de kandidaat laat zien dat hij/zij in staat is een onderdeel zo compleet mogelijk uit te werken en toe te lichten. Deze diepteanalyse kan eventueel als bijlage worden toegevoegd aan al gemaakte werkstukken.
- De kandidaat wordt slechts na goedkeuring van het examendossier door de tweede examinerende geëxamineerd. Zie bijlage 1.
- Bij de beoordeling van de werkstukken en het eindexamen worden de criteria gehanteerd, zoals neergelegd in het ASAS beroepsprofiel.

DE WERKSTUKKEN

1. Een radixanalyse.

In een korte inleiding geeft de kandidaat duidelijk uitleg waarom hij/zij welke werkwijze hanteert en wat de vragen en relevante omstandigheden van de cliënt zijn. In de analyse maakt de kandidaat zichtbaar dat hij/zij de basisonderdelen beheerst, zoals: elementen, kruizen, tekens, planeten, zwarte lichten, huizen en huisheren, aspecten, aspectpatronen, retrograde en ongeaspecteerde planeten, onderschepte tekens, maansknopen. De kandidaat mag werken vanuit een eigen systeem en visie, mits astrologisch verklaarbaar. De horoscoop moet een duidelijke schets van de cliënt geven en de uitwerking van een thema, waarbij eventuele talenten en blokkades worden belicht en de kandidaat richtingen aangeeft om tot meer zelfinzicht te kunnen komen.

2. Een relatievergelijking incl. composiet of combine.

In een korte inleiding maakt de kandidaat duidelijk welke werkwijze hij/zij hanteert, wat de vragen en relevante omstandigheden van de cliënten zijn en in welke verhouding zij tot elkaar staan. De kandidaat benoemt de factoren die hij/zij voor deze relatie als kenmerkend ziet. Als technieken worden gehanteerd: duiding relatiethema's uit de radix, synastrie en uit de compositie of combine. De kandidaat maakt een analyse van een relatie tussen twee mensen, waarbij een sterkte/zwakte analyse gemaakt wordt. Daarbij worden de volgende onderdelen beschreven:

- De persoonlijke relatiethema's in elke radix
- Hoe reageren de twee personen op elkaar (synastrie en composiet/combine)
- Een visie op de relatie gezien de vraagstelling van de cliënten

3. Een actualiteitsanalyse.

In een korte inleiding maakt de kandidaat duidelijk welke werkwijze hij/zij hanteert en wat de vragen en relevante omstandigheden van de cliënt zijn. De kandidaat maakt gebruik van drie

technieken, waarbij de transits verplicht zijn, om een helder beeld te geven van de fase waarin de cliënt zich bevindt. Daarbij wordt gekeken naar de samenhang van de progressieve standen met de radix en de groeimogelijkheden en leermomenten die dat met zich mee brengt. Diverse levensgebieden worden in deze analyse uitgewerkt en toegelicht.

4. Een eindwerkstuk.

De eindschrijft kan een eigen onderzoekje over een zelfgekozen onderwerp zijn. In dat geval is het astrologische onderwerp onderzocht aan de hand van minimaal 6 horoscopen op basis van een duidelijke hoofdgedachte en de daaraan gekoppelde vraagstelling. Eerdere astrologische publicaties over het onderwerp moeten erbij betrokken worden, indien zij aanwezig zijn. Ook dient men niet-astrologische informatie te verzamelen en deze invalshoeken te onderzoeken, indien het onderwerp daartoe aanleiding geeft. De eindschrijft kan echter ook een bepaald (bijvoorbeeld specialistisch) onderwerp uitdiepen, waardoor zichtbaar wordt dat de kandidaat op een eigen wijze de astrologische materie kan hanteren.

5. Een literatuurlijst en een literatuurverslag. Dit verslag laat zien hoe en door welke stromingen en auteurs de kandidaat is geïnspireerd en beïnvloed.

6. Een werkstuk waarin de kandidaat beschrijft hoe hij/zij werkt met de astrologie. Een korte analyse van de eigen horoscoop toegespitst op het eigen ontwikkelingsproces tijdens de astrologiestudie. De volgende punten vormen hierbij het uitgangspunt:

- Vanuit welke behoefte of interesse is een start gemaakt met de astrologie?
- Welke betekenis heeft de astrologie in je persoonlijke leven gekregen en welke ontwikkelingen zijn daaruit voortgekomen?
- Vanuit welke ideeën (beroepsvisie) wil je de astrologische kennis gebruiken en hoe pas je dat in de praktijk toe.

7. Vijf consultverslagen. met bijgeleverde horoscooptekeningen die het consultproces weergeven en de volgende thema's beschrijft: met welke vraag kwam de cliënt, hoe verliepen intake, gesprek en afronding, waar ging de kandidaat op in. Daarbij beantwoordt de kandidaat vragen als: In hoeverre heb je de vraag van de cliënt adequaat kunnen beantwoorden? Heb jij je eigen tevoren geplande lijn aangehouden of bracht het gesprek je op een ander spoor? Heb je om feedback gevraagd van de cliënt en wat ga je daarmee doen?

8. Opname van een consult. De kandidaat levert een opname in van een consult met een onbekende cliënt met een duidelijke vraagstelling. Ook de actuele situatie wordt in dit consult toegelicht. De kandidaat moet binnen dit consult in staat zijn een aantal essentiële punten te benoemen en daarover in gesprek te gaan met de cliënt, inzicht bieden en eventueel tot een advies komen. Bij de beoordeling wordt gekeken naar elementen als: de communicatieve vaardigheden in het gesprek en het juist interpreteren en overbrengen van de astrologische gegevens.

Het eindgesprek.

De kandidaat kan pas deelnemen aan het eindexamen als alle werkstukken zijn ingeleverd en goedgekeurd. Het examen omvat onderdelen als: bespreking eindwerkstuk en andere werkstukken, een gesprek over de visie op astrologie, eigen ervaringen, evaluatie van de gevolgde scholing en de eigen ontwikkeling, gelezen literatuur, toekomstperspectieven. Tijdens het examen wordt van de kandidaat verwacht dat hij/zij op begrijpelijke wijze vragen beantwoordt en de eigen stellingen zal kunnen verdedigen. Het oordeel van de ASAS-gecommitteerde bepaalt of de kandidaat als erkend lid tot de ASAS wordt toegelaten. In geval van meningsverschil tussen docent of kandidaat en ASAS-gecommitteerde over de uitslag kan een andere ASAS-gecommitteerde aangevraagd worden, die het betwiste onderdeel opnieuw afneemt. De beste beoordeling telt.

De vorm. Het werkstuk bevat: een voorwoord (persoonlijke aanleiding en motivatie), een inleiding (doelstelling, onderwerp en hoofdgedachte), een middenstuk (uitwerking, theoretische benadering, achtergronden, voorbeelden), een slot (conclusie, terugkoppeling naar hoofdgedachte), een nawoord (persoonlijk, wat had ik eraan) en een literatuurlijst (geraadpleegde werken). Lengte werkstuk: richtlijn 10 a 15 pagina's A4 tekst, excl. bijlagen (horoscopen, lijsten).

Deze regeling is goedgekeurd op de ALV van 7 maart 2009.

Bijlage 1 PROCEDURES, KOSTEN EN KLACHTEN

1. Mentorprocedure

Kandidaten zonder erkend diploma kunnen erkend lid worden door het volgen van de 'mentorprocedure'. De kandidaat krijgt een mentor toegewezen, die aan de hand van de in dit stuk beschreven criteria de kandidaat beoordeelt. De kandidaat stelt een examendossier samen, zoals beschreven in de regeling erkenning Erkenning Astrologen ASAS. De mentor heeft een of twee gesprekken met de kandidaat aan de hand van het ingeleverde materiaal. De kandidaat ontvangt een beoordelingsrapport. Het eindgesprek vindt plaats in het bijzijn van een tweede examinerator (lid mentor commissie) die tevens het examendossier beoordeelt.

2. PROCEDURES

3.1 Aanvraag mentorprocedure. De kandidaat stuurt het formulier met de aanvraag voor het erkende lidmaatschap naar het secretariaat en krijgt een mentor toegewezen, die de kandidaat naar het examen begeleidt. De kosten dienen gelijk met de aanvraag te worden betaald.

4. KOSTEN

De kosten voor de mentorprocedure bedragen € 150,-. De kosten voor een tweede examinerator in verband met het examen bedraagt € 75. Bedragen gelden per kandidaat.

5. KLACHTENREGELING

Indien de kandidaat het niet eens is met de beoordeling van de examineratoren, dan wordt dit in eerste instantie bij deze examineratoren gemeld en met hem of haar besproken. Als alle partijen het vervolgens nog niet eens zijn met de uitslag van het examen, dan wordt het bestuur hierover geïnformeerd. Het bestuur zal dan een derde examinerator aanstellen, om een oordeel te geven over het examen. Indien de partijen vervolgens niet tot overeenstemming komen kan de klachtencommissie van de ASAS worden ingeschakeld

Deze regeling is goedgekeurd op de ALV van 7 maart 2009.

Bijlage 2 BEROEPSCOMPETENTIEPROFIEL

Zowel de opleiding als de kandidaat hebben behoefte aan duidelijk omschreven kwaliteitscriteria, die verwacht worden van een erkend ASAS-lid. Daarom werkt de ASAS conform het beroepscomptentieprofiel en de kwalificatiestructuur. De hierin beschreven beroepscompetenties zullen bij net afgestudeerde astrologen nog niet volledig tot ontwikkeling zijn gekomen. Deze beroepscompetenties bieden echter houvast voor de kandidaat en de opleiding om helder te krijgen waar men naar toe moet werken.